

RISQUES PSYCHOSOCIAUX



Siège social
272 rue du Forez
42600 Magneux-Haute-Rive



06.83.01.42.08



preventiss.co@gmail.com



preventiss-co.fr



PRÉREQUIS : AUCUN



**PUBLIC CONCERNÉ : TOUT PERSONNEL
DE L'ENTREPRISE**



**ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE
HANDICAP**



PARTICIPANTS : MIN 4 - MAX 10



**DURÉE : 7 H MODULABLES EN JOURNÉE / DEMI-
JOURNÉES**



TOUT LIEU ADAPTÉ - INTRA / INTER



**DÉLIVRANCE D'UNE ATTESTATION DE FIN DE
FORMATION**



DEVIS GRATUIT

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, le participant sera capable :

- **D'identifier et de connaître les RPS**
- **D'analyser des problématiques RPS et d'en évaluer les conséquences possibles**
- **D'organiser et de mettre en place les différents niveaux d'actions de prévention des RPS**

ENCADREMENT

Formateur-consultant RPS

L'intervenant prendra contact avec votre structure pour établir ensemble une démarche cohérente et adaptée à vos besoins.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- DÉCOUVERTE : **brainstorming, questionnements...**
- APPRENTISSAGE : **exposés participatifs, études de cas, partages d'expériences, ateliers de groupes...**



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- **Supports visuels** (ordinateur et vidéo projecteur)



ÉVALUATION DE LA FORMATION

- L'évaluation s'effectuera sur la base d'un **tour de table** qui permettra d'identifier des **actions envisagées** à l'issue de cette demi-journée de formation.
- Un **compte rendu** sera **transmis à la structure**.



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les formations proposées par Preventiss & Co sont a priori accessibles à tous.

Cependant, en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, afin que nous puissions en discuter et au besoin, adapter notre pédagogie et nos activités à la (aux) situation(s) de handicap concernée(s). **Dans le cas où nous ne serions en mesure de répondre à vos attentes, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph, vers lequel nous pourrions vous orienter.**

MODALITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Réponse sous **48h maximum**.
- La mise en place de la formation sera réalisée à la date la plus appropriée en fonction de vos besoins, **sauf cas particulier**, elle pourra se faire **dans la semaine suivant votre demande**.

CONTENU DU PROGRAMME

ACCUEIL ET PRÉSENTATION

Partie 1 DÉFINITION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Violence interne
- Violence externe
- Stress

Partie 2 LES DIFFÉRENTS FACTEURS DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Les 7 idées reçues
- Présentation du rapport Gollac exposant les 6 grands facteurs
 - Intensité du travail et temps de travail
 - Exigences émotionnelles
 - Autonomie
 - Rapports sociaux au travail
 - Conflits de valeurs
 - Insécurité de la situation de travail

Partie 3 LE CADRE JURIDIQUE

- Aspect réglementaire
 - Code du travail
 - Article L 4121-1 Obligations de l'employeur
 - Article L 1321-2 Harcèlement et violence au travail

Partie 4 LES CONSÉQUENCES

- Les indicateurs Santé Sécurité au Travail /Risques Psychosociaux et chiffres clés
- Enjeux juridiques, économique et sociétaux
 - Sur l'individu
 - Sur l'entreprise

Partie 5 LES DISPOSITIFS DE PRÉVENTION ET DE GESTION

- Les acteurs internes/externes
- Les 9 conseils pour agir en prévention des RPS
- La prévention
 - Primaire
 - Secondaire
 - Tertiaire
- La démarche de prévention à mettre en place dans l'entreprise

- BILAN -

- Tour de table permettant d'exprimer son ressenti sur :
 - Les apports de la formation
 - Les pistes de réflexion et prévention dans son organisation

Un compte rendu sera établi par le formateur-consultant